

Ouvrages

- **Santé au travail : pour une nouvelle dynamique. Constats et ouvertures.**

Jansou P. / dir. Drulhe M. / dir. 2015. Ed. Octares. Coll. Le travail en débats. n°HS. 11p.

L'affaire de l'amiante tout comme la récurrence des suicides sur les lieux de travail a mis sous la rampe médiatique l'enjeu de la santé au travail, bien au-delà des questions classiques d'accidents du travail et de maladies professionnelles obligeant les institutions judiciaire et législative à s'en saisir au travers de l'obligation de résultat de sécurité et de l'évaluation des risques professionnels. La santé au travail devient un véritable enjeu de santé publique. Malheureusement la crise financière de 2008 a multiplié les difficultés, en particulier au sein des entreprises, de sorte que ces remarquables avancées ont été atténuées : au nom de la crise, les équipes de médecine du travail sont invitées, *mezzo voce*, à faire le gros dos en poursuivant leurs activités traditionnelles. La question de l'emploi une fois de plus prend le pas sur celle des conditions de travail. Cet ouvrage veut témoigner qu'une autre voie est possible parce qu'elle a été déjà expérimentée par des équipes pluridisciplinaires de santé au travail en coopération entre universitaires spécialisés dans les sciences humaines et sociales et praticiens. Son écriture a été l'occasion pour certains des acteurs de terrain de retrouver les enseignants-chercheurs qui leur avaient transmis les repères théoriques et méthodologiques nécessaires à toute action de terrain éclairée et scientifiquement fondée. Par cette nouvelle collaboration dans la réflexion et l'écriture, praticiens et chercheurs se sont donnés les moyens de poursuivre leurs échanges à partir de situations concrètes. Les contributions rassemblées dans ce livre se veulent un témoignage à la fois pour dépasser les incertitudes et les doutes en matière de prévention au sein des entreprises et attester de la possibilité de telles actions. Ce changement de paradigme pour les acteurs de la santé au travail nécessite alors une modification de leurs attitudes, de leurs façons de procéder et de l'organisation de leur activité. L'équipe pluridisciplinaire devient « éducatrice » en santé travail de l'entreprise. (4e de couv.) TRA25

- **Le burn out.**

ZAWIEJA (Ph.) 2015. Ed. PUF. Coll. Que-sais-je ? 126p.

Au travail, vous vous sentez apathique ou, au contraire, surinvesti. Vous vous montrez cynique envers vos collègues. Vous souffrez de ne pas être reconnu à votre juste valeur. Vous avez perdu confiance en vous. Alors vous faites peut-être partie des 5 à 10 % de la population active victimes de burn out. Omniprésent dans le langage courant et les médias, ce mot a fini par désigner toutes les formes de fatigue liée au travail. Pour clarifier la situation, le présent ouvrage adopte une démarche psychosociologique, tout en puisant ses exemples dans la psychologie, la psychanalyse, la sociologie, les sciences du management, la médecine ou la philo-sophie... Une telle approche est en effet indispensable pour se faire une idée globale, et parfois critique, du burn out. TRA24

- **Pénibilité et santé : les conditions de l'effort soutenable au travail.**

MARQUIE (J.C.) / coor, AMAUGER-LATTES (M.C.) / coor. 2014. Ed. Octarès. Coll. Le travail en débats. 198p.

Pourquoi s'intéresser à la pénibilité ? Le mot est aujourd'hui à la mode et dans toutes les bouches, mais qu'apporte-t-il de plus (ou éventuellement qu'occulte-t-il ?) à côté de tous les autres concepts qui renvoient aux effets défavorables du travail sur le bien-être et la santé (stress, souffrance au travail, insatisfaction ou malaise au travail, surcharge, usure, préjudice, risques psychosociaux...) ? Le regain d'intérêt pour cette notion de pénibilité à l'occasion de la réforme des retraites et la place centrale qui lui est faite dans le débat social actuel obligent les chercheurs à se positionner à son égard. Il s'agit de savoir comment la notion de pénibilité est utilisée dans les divers champs disciplinaires qui s'intéressent à la santé au travail, avec quels cadres théoriques et quelles méthodologies. Cela doit non seulement permettre de clarifier le débat public mais doit aussi conduire à établir des passerelles entre les disciplines abordant ces questions de manière trop souvent parallèle. C'est dans cet objectif que des chercheurs toulousains de différentes disciplines (sociologie, sciences de la communication, psychologie, sciences du management, droit, ergonomie, épidémiologie, médecine),

mais ayant en commun le domaine de la santé au travail, se sont réunis en séminaire, dans le cadre de l'Institut fédératif d'études et de recherches interdisciplinaires santé société (IFERISS), depuis 2010. Ils livrent ici le regard qu'ils portent sur cette question, avec des points de vue différents mais complémentaires. Par les questions qu'il soulève et les différents aspects de la pénibilité qu'il aborde, l'ouvrage devrait intéresser les étudiants, praticiens, et chercheurs de ces mêmes disciplines. (4e de couv.) TRA17

- **Le facteur humain. 5^e édition.**

DEJOURS (C.). 2011. Ed. PUF. Coll. Que sais-je ? 127p.

Le « facteur humain » est l'expression par laquelle les spécialistes de la sécurité des personnes et de la sûreté des installations désignent le comportement des hommes au travail. Il est fréquemment invoqué dans l'analyse des catastrophes industrielles, des accidents du travail, et dans les procès ou les commissions d'enquête. On lui associe l'idée de faute. Paradoxalement, cette conception négative de l'intervention humaine repose sur une confiance sans faille dans la technique, et sur une méconnaissance des sciences humaines. Cet ouvrage récapitule les progrès réalisés dans les sciences de l'homme au travail, afin de formuler une doctrine plus nuancée que celle de l'école des « human factors », dans les années 50. (4e de couv.) TRA4

- **La souffrance au travail. Comment agir sur les risques psychosociaux ?**

COMBALBERT (N.) / dir., BARDOUIL (N.), BILHERAN (A.), FAVARD (A.M.), et al. 2010. Ed : Armand Colin. Coll. Regards Psy. 192p.

Stress, violences au travail, harcèlement, suicides, autant de risques psychosociaux qui touchent un nombre grandissant de salariés. Pourtant, malgré les conséquences désastreuses de ces souffrances, encore trop peu d'entreprises et de collectivités savent y faire face efficacement. Comment les identifier et les évaluer ? Comment les prévenir ? Les auteurs - médecins, psychologues, juristes, experts en ressources humaines et chercheurs - proposent des pistes visant à améliorer la qualité de vie au travail des salariés, à recréer des systèmes de solidarité, à renforcer la sécurité de l'environnement et à préserver le bon fonctionnement de l'organisation. Forts de leurs expériences complémentaires, ils illustrent concrètement leurs méthodologies d'intervention et défendent la nécessité de promouvoir des coopérations interdisciplinaires pour faire face aux souffrances individuelles et collectives. Cet ouvrage, volontairement pragmatique, s'adresse à tous les professionnels des secteurs public et privé, et sera d'une aide précieuse pour les responsables des ressources humaines, les médecins et psychologues du travail, les managers et les membres des CHSCT, mais également tous les acteurs de prévention. (4e de couv.) TRA1

- **La montée des incertitudes. Travail, protection, statut de l'individu.**

CASTEL (R.). 2009. Ed : Seuil. Coll. La couleur des idées. 457p.

Les mutations du travail ont des effets sociaux et anthropologiques très profonds. Elles bouleversent l'identité des individus et fragilisent la cohésion sociale. Comment doit se redéployer, dans ces conditions, l'État social? Réformes libérales ou réformes de gauche? Comme toujours, dans ses analyses de la question sociale, l'auteur croise les regards et les interrogations. Il montre les conséquences diverses et multiples des transformations du travail, à la fois pour la vie des individus menacés de désaffiliation et pour la vie collective, la reconfiguration des Rapports de classe, l'effritement de la propriété sociale. Partout naît et se renforce une insécurité sociale aux visages multiples, parfois contradictoires. Il faut donc repenser la protection sociale dans une "société des individus", ce qui contraint l'État à redéfinir son rôle et le droit du travail à redéfinir ses principes. Autrement dit, forcément intervient le politique. Mais dans quel sens? Et d'abord, pourquoi choisir encore l'"État social"? (4e de couv.) TRA2

- **Suicide et travail : que faire ?**

DEJOURS (C.), BEGUE (F.). 2009. Ed : Presses Universitaires de France. Coll. Souffrance et théorie. 129p.

Pourquoi le travail conduit-il certains d'entre nous à se suicider ? Que signifient ces actes, quel message adressent-ils à ceux qui restent ? Que s'est-il passé dans le monde du travail pour que des suicides soient perpétrés jusque sur les lieux du travail ? En quoi consistaient les protections qui permettaient naguère de conjurer ce fléau ? Que faire après un suicide ? Quelles investigations convient-il de mettre en oeuvre pour

Santé / Travail - CRDSP - 2015

élucider les étapes du processus conduisant à la mort ? Quelles transformations de l'organisation du travail peut-on envisager pour reconstruire le tissu social et les solidarités sans lesquelles il n'y a pas de prévention du suicide possible ? Ce livre rassemble les principales données cliniques et théoriques sur le suicide au travail. Prenant appui sur une intervention menée après plusieurs suicides sur un même site, les auteurs proposent une série de principes sur lesquels il est possible de fonder une action rationnelle. (4e de couv.) TRA3

- **Santé au travail et travail de santé.**

DOUGUET (F.) / dir., MUNOZ (J.) / dir. 2008. Ed : EHESP. Coll. Recherche santé social. 171p.

Cancers, troubles musculo-squelettiques, dépressions, suicides... Ces dernières années, de nombreuses études ont rappelé les répercussions parfois néfastes du travail sur l'état de santé physique ou mental des individus. Pourtant, les risques pour la santé susceptibles d'être générés par les conditions de travail demeurent, dans l'ensemble, mal connus et sous-estimés dans notre pays. Au plan de l'action publique, on assiste à une timide évolution des modalités de définition, de reconnaissance et de réparation des accidents et maladies professionnelles. À l'échelle des entreprises, on peut s'interroger sur les modalités, les effets et les difficultés des politiques de prévention et de sécurité au travail. Comprendre les liens entre le travail et la santé implique l'analyse transversale des organisations, des politiques publiques, de l'activité concrète et des expériences privées et collectives. Quels sont les rôles des différents acteurs et institutions qui, en interaction, contribuent à la production de la santé au travail ? Quels sont les déterminants des décisions des employeurs ? Certaines formes d'organisation du travail ou de management facilitent-elles le traitement des contraintes ? Quels sont les effets propres de la capacité des individus et des collectifs à intervenir sur leur travail ?... (4e de couv.)

TRA5

- **Comportement et sécurité. Synthèse des connaissances, analyse des enjeux, pistes d'action.**

SAMSON (L.). 2008. Ed : Liaisons. Coll. Entreprises & Carrières. 180p.

Il est aujourd'hui demandé aux managers et aux préventeurs de changer les comportements des salariés, de les faire évoluer, de les modéliser, de leur faire adopter le "bon comportement", celui attendu par l'organisation, afin qu'elle atteigne ses objectifs et améliore ses performances. Le comportement apparaît donc comme une variable à maîtriser, rationaliser et contrôler. Il sert d'alibi lorsque des projets échouent, que des démarches de changements n'apportent pas le résultat escompté, que les campagnes de prévention stagnent ou, dans le pire des cas, que des accidents ou des catastrophes surviennent. Accepter que la ressource humaine soit le capital clé de l'entreprise implique d'admettre aussi la part d'irrationalité ou d'étrangeté des comportements des salariés. Souvent qualifiés "d'irrationnels, d'incompréhensibles ou de fatalité", ils ont pourtant un sens pour ceux qui les mettent en oeuvre. Quels sont les liens entre sécurité et comportements ? Quels sont les principaux facteurs (physiques, cognitifs et psychosociaux) qui influent sur le comportement de l'opérateur ? Quelles sont les théories de changement de comportements ? Quel est le statut et l'origine de la résistance ? Que peut faire le préventeur ou le manager ?... S'appuyant sur les connaissances existantes et des témoignages de professionnels, d'industriels et de chercheurs, cet ouvrage propose, dans un langage clair et vivant, une synthèse et une analyse indispensables de la notion de comportement en milieu professionnel et plus particulièrement en matière de sécurité. (4e de couv.) TRA6

- **Risques psychosociaux au travail. Vraies questions, bonnes réponses.**

BACHELARD (O.), BILLON-GRAND (J.), DEBARD (A.), et al. 2008. Ed : Liaisons. Coll. Liaisons sociales. 326p.

Mal-être, stress, violences, harcèlements, conduites addictives, et même suicides... les risques psychosociaux au travail relèvent d'une problématique particulièrement complexe et ardue, parce qu'elle touche à la fois à l'individu et son ressenti subjectif, une organisation professionnelle et notre société tout entière. Comment et pourquoi se forment et se développent aujourd'hui dans notre pays les risques psychosociaux ? de quelles manières sont-ils compris et analysés ? Où se situent les véritables enjeux et les problèmes à résoudre ? Poser les vraies questions et apporter de bonnes réponses, telle est l'ambition de cet ouvrage. Après avoir mis en parallèle les principales disciplines - social, médecine, droit, économie, gestion, management - qui gravitent autour de cette notion, les auteurs décrivent comment se vivent sur le terrain ces différentes situations et expliquent les processus d'intervention à mettre en place pour les traiter. Sont en outre proposées des

Santé / Travail - CRDSP - 2015

perspectives d'actions engageant les diverses compétences des experts. Un éclairage original sur ce sujet d'actualité destiné à tous les acteurs engagés dans la compréhension et le traitement de ces questions : directions, services des ressources humaines, médecins du travail, élus du personnel, préventeurs, juristes, services sociaux... (4e de couv.) TRA7

- **La précarité : une relation entre travail, organisation et santé.**

DE TERSSAC (G.) / coord., SAINT-MARTIN (C.) / coord., THEBAULT (C.) / coord.. 2008. Eds : Octarès. Coll. Le travail en débats. 226p.

Cet Ouvrage met en discussion l'interprétation selon laquelle le travail est aujourd'hui caractérisé par la « précarité » dans laquelle il se déroule : instabilité des situations d'emploi, incertitude sur le devenir des entreprises, relations de travail « bloquées », délocalisations qui menacent, droit du travail qui « s'effiloche », etc. Les auteurs concluent à un « processus de précarisation » que les personnes qui travaillent énoncent en terme de fragilité de leur situation, de vulnérabilité de leurs activités professionnelles, d'inquiétude et de craintes de ne pas pouvoir y arriver. Pour autant, ce processus n'est pas inéluctable et les acteurs luttent pied à pied, si ce n'est pour y échapper, du moins pour en limiter les effets. Différentes facettes de cette précarité sont présentées au travers d'études de cas ou de grandes enquêtes longitudinales, mais aussi au travers d'une théorisation intermédiaire qui donne à voir ce que sont les contenus du travail, les relations au travail et les Rapports de l'individu à l'entreprise et, finalement, la place du travail dans notre société. Les auteurs éclairent la détérioration de la relation entre santé et travail, tout en insistant sur « l'attachement » au travail que chacun(e) manifeste. En même temps, ils montrent que c'est bien au niveau des choix d'organisation qu'il faut en chercher les origines : ils nous invitent à déplacer notre regard du poste de travail vers la situation globale de travail et de cette situation vers l'activité organisationnelle qui structure le travail. (4e de couv.) TRA8

- **La machine à exclure. Les faux-semblants du retour à l'emploi.**

BURGI (J.). 2006. Ed : La Découverte. Coll. Alternatives sociales. 265p.

Depuis les années 1980, les politiques d'emploi se sont révélées incapables de résorber le chômage de masse : elles composent ou recomposent des files d'attente et orientent vers des occupations à défaut de travail. Loin de tirer les conséquences de ces échecs, les pratiques gouvernementales actuelles, notamment depuis la loi de décembre 2003 décentralisant le RMI, inscrivent le traitement du chômage dans une dynamique utilitariste et répressive qui méconnaît les besoins des chômeurs et renonce à la solidarité humaine au nom de principes jugés supérieurs car économiquement plus efficaces. C'est ce que montre Noëlle Burgi dans ce livre. A partir de nombreux témoignages recueillis lors d'une longue enquête dans un département d'Ile-de-France, elle propose une analyse critique des critères de jugement mobilisés pour évaluer la situation des allocataires du RMI. En effet, entre ceux-ci et les intervenants des dispositifs d'insertion, un véritable jeu de dupes s'est installé : pour le Rmiste par exemple, mieux vaut prétendre croire à l'énième stage proposé ; et pour l'intervenant, il est souvent plus facile de déplacer son impuissance sur le terrain des difficultés psychologiques de l'allocataire. Un jeu pas toujours conscient, mais porteur de conséquences graves, individuellement et socialement. Prenant acte de l'urgence à dépasser ce constat d'inefficacité des politiques d'aide au retour à l'emploi, l'auteur explore de possibles voies de sortie. Elle montre ainsi l'intérêt d'une approche renouant avec les fondements humanistes de l'orientation professionnelle pour sortir des impasses d'une approche gestionnaire et redonner du sens au travail social. (4e de couv.) TRA6

- **Injustices. L'expérience des inégalités au travail.**

DUBET (F.). 2006. Ed : Seuil. 491p.

François Dubet et son équipe de chercheurs se sont posés la question centrale qui traverse à la fois notre vie quotidienne et nos débats publics : quelles inégalités nos concitoyens perçoivent-ils comme des injustices dans le monde du travail ? A chaque page, à chaque ligne, les témoignages affluent, se recoupent, nous touchent et nous dérangent. Pourquoi se sent-on mépriser ? Pourquoi se juge-t-on en situation précaire ? Pourquoi s'estime-t-on exploités tandis que d'autres jouissent de privilèges ? Pourquoi, enfin, se considère-t-on aliéné, empêché de se réaliser dans la vie professionnelle ? Cet inventaire de la souffrance au travail est complexe. Protester contre l'injustice, c'est dévoiler ce que justice veut dite, ou devrait vouloir dire. François Dubet, et

Santé / Travail - CRDSP - 2015

ses collègues analysent l'envers des plaintes qu'ils ont minutieusement recueillies : foi en l'égalité, reconnaissance du mérite, aspiration à l'autonomie. Par-delà le "livre noir" du travail, ils dessinent le contour des valeurs que nous partageons. Et ils Rapportent le sentiment d'injustice aux réalités de la vie sociale. Ensuite ils nous laissent juges, ils se gardent de nous dicter la politique à suivre. Cette recherche repose sur les entretiens, individuels et collectifs de plus de 300 personnes. (4e de couv.) TRA10

- **L'ergonomie et les chiffres de la santé au travail : ressources, tensions et pièges.**

VOLKOFF (S.) / coord., CRISTOFARI (M.F.), GADBOIS (C.), LAVILLE (A.), et al. 2005. Ed : Octarès. Coll. Le travail en débats / Travail & activité humaine. 244p.

Les auteurs de cet ouvrage partagent une expérience et une préoccupation. L'expérience : celle d'utiliser, et souvent de produire soi-même, dans le contexte des démarches ergonomiques, des analyses en santé au travail. La préoccupation : celle de ne pas se laisser gouverner par les chiffres, d'en maîtriser autant que possible l'élaboration et l'usage, et pour cela de réfléchir à la place de ces outils dans la méthodologie ergonomique. En matière de santé au travail - comme en bien d'autres domaines - faut-il se défier des chiffres, au point de renoncer à les utiliser ou à les produire ? Faut-il au contraire en attendre une vérité révélée ? A l'usage, on se rend compte qu'avec ce qu'il faut de rigueur pour définir les objectifs, choisir des méthodes, commenter des résultats, mettre en débat ces résultats eux-mêmes et leur mode d'élaboration, les chiffres valent la peine d'être fabriqués, et consommés ... avec modération. Aux chercheurs, enseignants, étudiants, et praticiens en ergonomie, plus généralement à celles et ceux qui se soucient d'agir sur le travail pour protéger et construire la santé, cet ouvrage a l'ambition d'apporter deux messages, d'audace et de discernement. Pour ceux qui se méfient des évaluations chiffrées il entend souligner leur richesse, leur capacité d'interpellation tout au moins. Pour ceux au contraire qui s'en remettraient à la quantification pieds et poings liés, il propose les fondements d'une lecture critique. A ux uns comme aux autres, il rappellera que c'est la combinaison entre les statistiques et les autres modes de connaissance (de façon durable et articulée, sans se contenter de quelques références courtoises à la fin d'un article ...), qui peut tenter de satisfaire à la fois le besoin de formalisation et d'évaluation, et la nécessité de respecter les enjeux de santé au travail, dans toute leur complexité. (R.A.) TRA11

- **Le travail social en débats.**

ION (J.) / dir. 2005. . Ed : La Découverte. Coll. Alternatives sociales. 268p.

Le travail social est de plus en plus sollicité, alors même que ses missions sont de moins en moins bien définies. Confronté à l'extension de la pauvreté, à la fragilisation des statuts sociaux, à la souffrance psychique, à l'affaiblissement de l'État providence, à la décentralisation... il est amené à se transformer sans cesse, dans ses pratiques sur le terrain comme dans ses formes institutionnelles. Dans le même temps, les regards des sociologues à son égard évoluent et se diversifient. Cet ouvrage entend ainsi rendre compte, à travers les contributions d'auteurs issus de plusieurs horizons, des principaux enjeux et débats, théoriques et pratiques, qui traversent et agitent aujourd'hui le monde du travail social. Comment penser les différentes facettes de cette activité ? Selon quelles modalités l'action publique se décline-t-elle aujourd'hui ? Quels intervenants le travail social sollicite-t-il désormais ? Enfin, quelles pratiques sont à l'oeuvre et voit-on émerger dans le travail social ? Une vision synthétique, claire et pédagogique de ces grandes questions est ici mise à la disposition des acteurs du social et des étudiants. (4e de couv.) TRA12

- **Travail, organisation et santé. Le défi de la productivité dans le respect des personnes.**

VINET (A.). 2004. Ed : Les presses de l'université de Laval. 384p.

Le travail, est-ce encore la santé ? Où faut-il perdre sa vie à la gagner ? Les réalités d'aujourd'hui offrent de troublantes réponses à ces vieux adages : dépression, épuisement professionnel, détresse psychologique et absences pour maladie témoignent d'une crise dans la relation entre la personne et son travail. Encore faut-il la reconnaître et accepter d'en partager la responsabilité. Cet ouvrage s'adresse particulièrement aux gestionnaires et aux étudiants en GRH qui sont préoccupés par l'évolution récente de l'organisation du travail et par le fait que certaines exigences des employeurs dépassent les capacités d'adaptation des personnes. Il

signale aussi les impacts d'une dérive dans le fonctionnement des organisations et dans la structuration des rapports sociaux. (R.A.) TRA13

- **Des passeurs hors du commun. Souffrances et troubles chez les agents de l'ANPE.**

CROUZET (S.) / coord., DAUCE (N.) / coord. 2001. Ed : Syllepse. 149p.

Derrière ce titre nimbé de mystère se révèlent les difficultés, le trouble et les souffrances des agents de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) à qui on a confié, selon les propres mots de Robert Castel dans "Le cœur à l'emploi", une mission impossible. L'ANPE a une mission sociale que ses agents ne peuvent à l'évidence pas remplir totalement du fait des politiques gouvernementales et des stratégies patronales. Le travail qui leur est "prescrit" n'est pas le travail "réel". Celui qu'ils effectuent n'est pas reconnu. Ils subissent les injonctions paradoxales d'une direction acquise aux méthodes des gestions néolibérales. Enfin ils sont parfois confrontés à la contestation des chômeurs qui modifie au quotidien leurs relations professionnelles. Les auteurs de ce livre tentent d'élucider les processus individuels de défense des conseillers à l'emploi et d'analyser les formes de riposte collective qu'ils ont su inventer pour échapper à leur mal-être. (R.A.) TRA14

- **Stress et souffrance des soignants à l'hôpital : Reconnaissance, analyse et prévention.**

ESTRYN-BEHAR (M.). 1997. Ed : Estem. 245p.

Les aspects psychiques ou affectifs du travail sont prépondérants dans toutes les professions. Mais les métiers en relation avec le public, ou, plus encore, en relation avec la maladie grave et la mort sont soumis à des interpellations fortes sur le sens de leur activité. La manière dont l'organisation des prestations hospitalières rend possible ou non, pour chaque soignant, des marges de manoeuvre est déterminante en matière de plaisir ou de souffrance dans le travail. Ces marges de manoeuvre concernent notamment la possibilité de réaliser un réel travail d'équipe et des soins de qualité personnalisés. Différentes approches ont permis de cerner les situations où la personne risque de connaître des difficultés en relation avec son environnement. Cet ouvrage cerne les situations où la personne risque de connaître des difficultés en relation avec son environnement. Un large éventail d'études portant sur les soignants est présenté. Si l'objet de ces recherches portent toujours sur les difficultés psychologiques ou relationnelles des soignants, leurs méthodes d'investigation peuvent relever de différentes disciplines. Celles-ci sont regroupées en fonction de leurs méthodologie de référence : l'approche clinique, à travers la psychodynamique et la psychopathologie du travail notamment ; l'analyse en terme de stress et les études épidémiologiques ; l'approche ergonomique, à travers l'observation des situations de travail ; l'approche sociologique des institutions et de la relation soignant-soigné (extrait de l'introduction) TRA15

- **Précarisation sociale, travail et santé.**

APPAY (B.) / coord., THEBAUD-MONY (A.) / coord. Centre National de la Recherche Scientifique, Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale. 1997. Ed : IRESCO. 579p.

Cet ouvrage rend compte des journées d'études qui se sont tenues à Paris à l'IRESCO, au cours de l'année universitaire 1993-1995 dans le cadre des "actions scientifiques fédératives de l'Iresco". Une première partie réunit les textes des contributions présentées lors de ces journées : le travail et la santé comme révélateurs des processus de précarisation ; les remises en cause du droit du travail et de la protection sociale ; la flexibilisation ou précarisation ? précarité et Rapports sociaux de sexe ; la sous-traitance et les transformations de l'organisation du travail ; la mondialisation et l'externalisation des risques. La seconde partie de l'Ouvrage contient deux chapitres de réflexion critique sur la précarisation sociale et les restructurations productives et le Rapport santé-travail, instrument et enjeu de la précarisation sociale. TRA16

- **Les métamorphoses de la question sociale. Une chronique du salariat.**

CASTEL (R.). 1995. Ed : Fayard. 4090p.

Il a fallu des siècles de sacrifices, de souffrances et d'exercice continu de la contrainte pour fixer le travailleur à la tâche, puis pour l'y maintenir en lui associant un large éventail de protections qui définissent un statut constitutif de l'identité sociale. Mais c'est au moment même où la "civilisation du travail", issue de ce

processus séculaire, paraissait consolidée sous l'hégémonie du salariat et avec la garantie de l'Etat social que l'édifice s'est fissuré, faisant ressurgir la vieille obsession populaire d'avoir à vivre "au jour la journée". Désormais, l'avenir est marqué du sceau de l'aléatoire. La question sociale, aujourd'hui, se pose à partir du foyer de la production et de la distribution des richesses, dans l'entreprise, à travers le règne sans partage du marché - et donc n'est pas, comme on le croit communément, celle de l'exclusion. Elle se traduit par l'érosion des protections et la vulnérabilisation des statuts... L'onde de choc produite par l'effritement de la société salariale traverse toute la structure sociale et l'ébranle de part en part. Quelles sont alors les ressources mobilisables pour faire face à cette hémorragie et pour sauver les naufragés de la société salariale ? (4e de couv.) TRA18

- **Souffrances et précarités au travail. Paroles de médecins du travail.**

REBERIOUX (M.) / préf., THEBAUD-MONY (A.) / post face, DEJOURS (C.) / post face. 1994. Ed : Syros. Coll. Alternatives sociales. 356p.

A travers l'expérience professionnelle de 60 médecins du travail, ce livre parle de vécu, de souffrance psychique, d'usure, de pathologies, d'exposition massive à des risques. Il rassemble cas cliniques, portraits, paroles, histoires concrètes d'individus ou de petits collectifs. (extrait de la préface) TRA20

- **Prévention des cancers professionnels : problèmes et perspectives.**

LOUDIZ (A.), LEGALES (C.). 1989. Ed : INSERM-Doin. 294p.

Cet ouvrage présente une conception novatrice de la démarche d'évaluation des risques cancérigènes et des actions de prévention. la 1ère partie dresse un bilan de la situation dans le domaine des cancers professionnels, la 2ème partie décrit la démarche d'évaluation en insistant sur les difficultés méthodologiques. TRA19

- **Le droit du travail.**