

F/H Doctorant projet Gendhi

 CDD 48 mois

 Début : Sept 21

 Toulouse

 Télétravail partiel

 Doctorat

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

Emploi

Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

Catégorie

BAP D

Corps

Emploi-Type

CDD Doctoral

RIFSEEP (régime indemnitaire fonctionnaire)

Fonction :
Groupe :
Domaine :

Structure d'accueil

Département/ Unité/ Institut

CERPOP, UMR1295, Equipe EQUITY

A propos de la Structure

Le recrutement est associé au projet de recherche Gender and Health Inequalities (Gendhi). Le projet Gendhi vise à comprendre, dans une perspective intersectionnelle, comment le genre s'articule avec les rapports sociaux de classe et de « d'origine » pour construire des inégalités sociales de santé, tout au long de la vie.

Ce projet ERC-Synergy est porté par quatre coordinateurs, Nathalie Bajos, sociologue-démographe, Directrice de recherche à l'INSERM, Muriel Darmon, sociologue, Directrice de recherche au CNRS, Pierre-Yves Geoffard, Directeur de recherche à l'École d'économie de Paris et Michelle Kelly-Irving, épidémiologiste, Chargée de recherche à l'INSERM. Il associe des chercheurs.e.s de l'INSERM, du CNRS, de l'INED et des Universités, des cliniciens.

L'équipe Equity (resp Drs Michelle Kelly-Irving et Cyrille Delpierre) est une équipe intégrée au sein du Centre d'épidémiologie et de recherche en santé des populations (Ceropop – UMR1295), une UMR mixte Inserm/ Université Toulouse III, Paul Sabatier. L'équipe étudie de la construction des inégalités sociales de santé en population et dans les parcours de soins, tout au long de la vie. L'originalité de notre approche réside dans la vision globale de la construction des inégalités sociales de santé que

nous proposons, alliant le parcours de vie au parcours de soins en développant des méthodologies d'analyses adaptées.

Directeur CERPOP	Cyrille DELPIERRE
Adresse	Faculté de médecine, 37 Allées Jules Guesde, 31000 Toulouse
Délégation Régionale	Occitanie
Description du poste	
Mission principale	<p>L'objectif de ce doctorat est d'examiner les processus de socialisation au cours de la prime enfance en lien avec le développement et la santé de l'enfant, à partir de l'étude de la cohorte de naissance française Elfe. Inscrite en épidémiologie sociale, la recherche sera quantitative en termes des méthodes. Elle devra dialoguer avec les recherches qualitatives et quantitatives menées au sein du projet Gendhi et devra également dialoguer avec les autres disciplines du projet (sociologie, démographie et économie).</p> <p>Durant sa thèse, le/la doctorant.e examinera les processus de socialisation du point de vue du genre et de la position socio-économique au cours du parcours de vie des enfants en utilisant entre autres le cadre conceptuel du « life course ». Une attention particulière sera apportée au mode de garde des enfants et à leur entrée à l'école maternelle, comme entrée dans l'étude de la santé développementale de l'enfant, une thématique importante de prévention en Santé Publique.</p> <p>Exigences : Master (M2, MA, MSc) en épidémiologie démographie, ou sociologie quantitative. Langues de travail : français et anglais.</p>
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> • Lecture et analyse critique de la littérature scientifique • Analyse quantitative des données • Développer une thèse, rédiger des articles scientifiques
Spécificité(s) et environnement du poste	Encadrement de thèse par Dr. Michelle Kelly-Irving (épidémiologie sociale) et Dr. Lidia Panico (démographie).
Connaissances	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise des logiciels Stata et/ou R • Analyses en épidémiologie ou démographie
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> • Capacités à dialoguer avec les autres disciplines du projet • Capacités analytiques et rédactionnelles • Maîtrise de l'Anglais et du Français
Aptitudes	<ul style="list-style-type: none"> • Analyses quantitatives, et rédactionnels
Expérience(s) souhaité(s)	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience en analyse quantitative et rédaction
Niveau de diplôme et formation(s)	<ul style="list-style-type: none"> • Titulaire d'un Master en épidémiologie, démographie, ou sociologie quantitative
Informations Générales	
Date de prise de fonction	Sept 2021
Durée (CDD et détachements)	48 mois Renouvelable : <input type="checkbox"/> OUI <input checked="" type="checkbox"/> NON
Temps de travail	<ul style="list-style-type: none"> • Temps plein

- Nombre d'heures hebdomadaires : 39
- Congés Annuels et RTT

Activités télétravaillables

OUI * NON

* Préciser les modalités de télétravail possible.

Rémunération

- **Contractuels** : selon la grille Inserm

Modalités de candidature

Date limite de candidature

11 Juin 2021

Contact

Chloé Thion chloe.thion@inserm.fr et Sandra Florian sandra.florian@inserm.fr

Fonctionnaires Inserm

- Vous devez constituer un dossier en ligne via l'application Gaia de l'Inserm accessible à l'adresse <https://www.gaia2.inserm.fr/login>
- La connexion à Gaia se fait avec les identifiants de votre compte prenom.nom@inserm.fr

Fonctionnaires non Inserm

- Vous devez créer un compte sur l'application Gaia de l'Inserm accessible à l'adresse <https://www.gaia2.inserm.fr/login>
- Précisez vos corps, grade et indice majoré.

Contractuels

- **Modalités de soumission** : Chaque candidature doit comporter un CV et une lettre de motivation. Envoyez votre dossier à sandra.florian@inserm.fr (coordinatrice scientifique) en précisant dans l'objet : « PhD GENDHI Elfe + nom et prénom ».
- **Sélection des candidatures** : Les candidatures sont présélectionnées sur dossier par l'équipe Gendhi sur la base de leur qualité scientifique et leur inscription dans le projet. Les candidatures retenues seront évaluées par Dr. Michelle Kelly-Irving et Dr. Lidia Panico

Pour en savoir +

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : emploi.handicap@inserm.fr