

## Chercheur.e post-doctoral.e (H/F)

 CDD 18 mois

 A partir de 1/5/2024

 Paris

 Télétravail partiel possible  Bac + 8

L'Inserm est le seul organisme public français entièrement dédié à la recherche biologique, médicale et en santé des populations. Il dispose de laboratoires de recherche sur l'ensemble du territoire, regroupés en 12 Délégations Régionales. Notre institut réunit 15 000 chercheurs, ingénieurs, techniciens et personnels administratifs, avec un objectif commun : améliorer la santé de tous par le progrès des connaissances sur le vivant et sur les maladies, l'innovation dans les traitements et la recherche en santé publique.

Rejoindre l'Inserm, c'est intégrer un institut engagé pour la parité et l'égalité professionnelle, la diversité et l'accompagnement de ses agents en situation de handicap, dès le recrutement et tout au long de la carrière. Afin de préserver le bien-être au travail, l'Inserm mène une politique active en matière de conditions de travail, reposant notamment sur un juste équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.

L'Inserm a reçu en 2016 le label européen HR Excellence in Research et s'est engagé à faire évoluer ses pratiques de recrutement et d'évaluation des chercheurs.

### Emploi

#### Poste ouvert aux candidats

- Agents fonctionnaires de l'Inserm par voie de mobilité interne
- Agents fonctionnaires non Inserm par voie de détachement
- CDD agents contractuels

#### Catégorie

A

#### Corps

Chercheur

#### Emploi-Type

Post-doctorat

### Structure d'accueil

#### Département/ Unité/ Institut

75  
UMR\_S 1136  
Institut Pierre Louis d'Epidémiologie et de Santé Publique (IPLESP)

#### A propos de la Structure

L'unité est composée de 6 équipes dans le domaine de la santé. L'activité de recherche se déroule dans Equipe ERES « Equipe de recherche en épidémiologie sociale ». L'équipe ERES de l'IPLESP a été créée en 2014 et ses objectifs généraux sont :

- Améliorer les connaissances concernant les déterminants sociaux de la santé
- Évaluer l'impact d'interventions et de politiques visant à réduire les inégalités sociales de santé et d'accès aux soins.

#### Directeur Responsable d'équipe Responsables du projet

Pr. Fabrice Carrat  
Maria Melchior  
Judith van der Waerden

#### Adresse

27, rue Chaligny 75012 Paris

#### Délégation Régionale

PARIS – IDF CENTRE – EST  
Biopark – Bâtiment A 8, rue de la Croix Jarry 75013 Paris

## Description du poste

**Mission principale**

L'ERES recherche un.e post-doctorant.e en épidémiologie sociale pour assurer la mise en œuvre, l'exploitation et la valorisation des données au sein du projet EXPRES (EXpositions PProfessionnelles Et Santé mentale périnatale : le rôle des inégalités sociales et des voies immunitaires à travers une approche multi-méthodes). Avec l'augmentation du travail des femmes, la part des femmes enceintes dans la population active est elle aussi croissante, favorisant leur exposition aux risques professionnels (chimiques, biologiques, ergonomiques, physiques, psychologiques). Ces expositions, étroitement liées aux inégalités sociales et de genre, nuisent à leur santé mentale périnatale, possiblement via des voies inflammatoires. Les études globales de l'impact des expositions professionnelles sur la santé mentale périnatale manquent actuellement, et en particulier des études qualitatives permettant de contextualiser les résultats. Dans cette optique, le projet réunit trois équipes de chercheurs aux expertises complémentaires : en épidémiologie, en psychiatrie et en neurosciences.

Le/la candidat.e retenu.e mettra en place une étude épidémiologique à partir des données de deux cohortes françaises, EDEN et ELFE. Il/elle étudiera les associations entre les expositions professionnelles (chimiques, biologiques, ergonomiques, physiques, psychologiques) et la santé mentale périnatale, tout en évaluant la contribution des inégalités sociales. Ce travail sera complété par les équipes partenaires de l'Université Paris Cité pour une approche qualitative sur ce sujet, ainsi que par le CNRS Institut de Pharmacologie Moléculaire et Cellulaire pour l'exploration de potentiels mécanismes biologiques. Enfin, la personne recrutée contribuera à valoriser scientifiquement les résultats obtenus et participera à la vie et à l'animation scientifique de l'ERES.

**Activités principales**

Au sein de ce projet, les missions de le/la chercheur.e seront de:

- Assurer et organiser la veille scientifique sur le sujet de recherche
- Participer à la gestion de la base de données
- Réaliser les études statistiques sur les données collectées
- Participer aux réunions organisées entre les 3 équipes du projet
- Valoriser scientifiquement les résultats à l'oral et à l'écrit (publications scientifiques et communications dans des congrès et colloques nationaux et internationaux)

**Connaissances**

- Bonne maîtrise des outils statistiques et des méthodes épidémiologiques avancées (cohortes)
- Maîtrise parfaite de l'anglais
- Capacité rédactionnelle (articles scientifiques) et de communication (présentations, posters)

**Savoir-faire**

- Compétences en matière de gestion de base de données
- Savoir planifier des actions, respecter et faire respecter les délais, gérer les aléas

**Aptitudes**

- Autonomie, rigueur scientifique et sens de l'organisation
- Excellente capacité relationnelle
- Curiosité, appétence pour la recherche
- Sens relationnel et travail en équipe

**Expérience(s) souhaité(s)**

- Un intérêt pour ou des connaissances sur les problématiques liées à la santé mentale ou les expositions occupationnelles est un plus

**Niveau de diplôme et formation(s)**

- Formation supérieure en épidémiologie ou d'autres disciplines proches (biostatistiques, santé publique), psychologie ou sciences sociales (Bac+8)

**Informations Générales**

**Date de prise de fonction** Le plus tôt possible à partir du 01/05/2024

**Durée (CDD et détachements)** 18 mois  
Renouvelable :  OUI  NON

**Temps de travail**

- Temps complet 100%
- Nombre d'heures hebdomadaires 38H30
- 32 jours de congés ; 13 jours de RTT ; -1 jour de solidarité

**Activités télétravaillables**  OUI \*  NON  
\* 2 jours / semaine maximum hors contexte sanitaire

**Rémunération** € 2 997,20 bruts par mois en fonction de l'expérience professionnelle dans des postes équivalents.

**Modalités de candidature**

**Date limite de candidature** 29/02/2024

**Contact** Judith VAN DER WAERDEN

**Contractuels** Adresser votre CV (incluant une liste de publications) et une lettre de motivation à [Judith.van-der-waerden@inserm.fr](mailto:Judith.van-der-waerden@inserm.fr) en mettant EXPRES dans l'objet du message

**Pour en savoir +**

- Sur l'Inserm : <https://www.inserm.fr/> ; site RH : <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- Sur la politique handicap de l'Inserm et sur la mise en place d'aménagements de poste de travail, contactez la Mission Handicap : [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)

# Postdoctoral Researcher

 18 months

 Starting 1/5/2024

 Paris

 Partial possible

 PhD

Inserm is the only French public institution entirely dedicated to biological, medical, and population health research. It has research laboratories throughout the country, grouped into 12 Regional Delegations. Our institute brings together 15,000 researchers, engineers, technicians, and administrative staff with a common goal: to improve the health of everyone through advancing knowledge of living organisms, diseases, innovation in treatments, and public health research.

Joining Inserm means becoming part of an institute committed to gender equality, professional equality, diversity, and supporting employees with disabilities, both in recruitment and throughout their careers. In order to maintain well-being at work, Inserm actively implements a policy on working conditions, emphasizing a balanced relationship between personal and professional life.

In 2016, Inserm received the European HR Excellence in Research label and committed to evolving its recruitment and evaluation practices for researchers.

## Job

### Position open to candidates:

- Inserm civil servants through internal mobility
- Civil servants from other organizations through detachment
- Fixed-term contract for contractual agents

### Category

A

### Body

Researcher

### Job Type

Post-doctoral

## Host institution

### Departement/ Unit/ Institute

75

UMR\_S 1136

Institut Pierre Louis d'Epidémiologie et de Santé Publique (IPLESP)

### About the Structure

The unit is composed of 6 teams in the field of health. Research activities take place in the ERES Team "Equipe de recherche en épidémiologie sociale" (Social Epidemiology Research Team). The ERES team at IPLESP was created in 2014, and its general objectives are: a) Improve knowledge regarding the social determinants of health b) Evaluate the impact of interventions and policies aimed at reducing social inequalities in health and access to care

### Director Team leader Project leader

Pr. Fabrice Carrat

Maria Melchior

Judith van der Waerden

### Adress

27, rue Chaligny 75012 Paris

### Regional Delegation

PARIS – IDF CENTRE – EST

Biopark – Bâtiment A 8, rue de la Croix Jarry 75013 Paris

## Job description

**Main mission** ERES is seeking a postdoctoral researcher in social epidemiology to ensure the implementation, analysis, and valorization of data within the EXPRES project (Occupational exposures and perinatal mental health: the role of social inequalities and immune pathways through a multi-method approach). With the increasing participation of women in the workforce, the proportion of pregnant women in the active population is also rising, exposing them to professional risks (chemical, biological, ergonomic, physical, psychological). These exposures, closely linked to social and gender inequalities, may adversely affect their perinatal mental health, possibly through inflammatory pathways. Comprehensive studies on the impact of professional exposures on perinatal mental health are currently lacking, especially qualitative studies that contextualize the results. In this perspective, the project brings together three teams of researchers with complementary expertise: in epidemiology, psychiatry, and neuroscience.

The selected candidate will establish an epidemiological study using data from two French cohorts, EDEN and ELFE. They will examine the associations between professional exposures (chemical, biological, ergonomic, physical, psychological) and perinatal mental health, while assessing the contribution of social inequalities. This work will be complemented by partner teams from the University of Paris Cité for a qualitative approach on this subject, as well as by the CNRS Institute of Molecular and Cellular Pharmacology for exploring potential biological mechanisms. Lastly, the recruited individual will contribute to scientifically valorize the obtained results and participate in the scientific life and activities of ERES.

**Main activities** Within this project, the researcher's main responsibilities will be to:

- Ensure and organize scientific monitoring on the research subject.
- Participate in the management of the database.
- Conduct statistical analyses on the collected data.
- Participate in meetings organized among the three project teams.
- Scientifically valorize the results orally and in writing (scientific publications and presentations at national and international conferences and symposiums).

**Knowledge**

- Strong command of statistical tools and advanced epidemiological methods (cohorts).
- Mastery of English language.
- Writing skills (scientific articles) and communication skills (presentations, posters).

**Skills**

- Competence in database management.
- Ability to plan actions, meet deadlines, and manage unforeseen events.

**Aptitudes**

- Autonomy, scientific rigor, and organizational skills.
- Excellent interpersonal skills.
- Curiosity and enthusiasm for research.
- Ability to work in a team.

**Desired Experience(s)**

- Interest in or knowledge of issues related to mental health or occupational exposures is a plus.

**Education and training**

- PhD in epidemiology or related disciplines (biostatistics, public health), psychology, or social sciences

## General information

**Starting date** As soon as possible starting from 01/05/2024

**Duration** 18 months  
Renewable :  YES  NO

**Work hours**

- Full-time: 100%

- Weekly working hours: 38.5 hours
- 32 days of leave ; 3 RTT (Reduction in Working Time) days; -1 solidarity day

**Teleworkable activities**

YES \*       NO

\* Up to 2 days per week, maximum, except in the context of health emergencies

**Remuneration**

€ 2 997,20 gross per month depending on professional experience in equivalent positions.

**Application details****Application deadline**

29/02/2024

**Contact**

Judith VAN DER WAERDEN

Send your CV (including a list of publications) and a cover letter to [Judith.van-der-waerden@inserm.fr](mailto:Judith.van-der-waerden@inserm.fr) , with "EXPRES" in the subject line.

**To learn more**

- About INSERM: <https://www.inserm.fr/>; HR site: <https://rh.inserm.fr/Pages/default.aspx>
- About INSERM's disability policy and the implementation of workplace adjustments, contact the Mission Handicap: [emploi.handicap@inserm.fr](mailto:emploi.handicap@inserm.fr)